

Уважаемые коллеги! Сегодня в истории предприятия, в нашей с вами истории – очередной знаменательный день. Мы отмечаем 102 года со дня основания первого российского радиопромышленного предприятия – прообраза и предшественника современной Группы промышленных компаний «Корпорация «ТИРА».

К своей очередной годовщине мы подходим с достойными результатами в производственной и финансово-хозяйственной деятельности. Без преувеличения можно сказать, что итоги нашей с вами работы в текущем году будут одними из самых впечатляющих в новейшей истории Группы промышленных компаний.

И в этом есть заслуга каждого из нас – всех тех, от кого, в конечном счете, и зависит успех и процветание предприятия!

Наши предприятия не стоят на месте: планомерно и неуклонно развивается научная база, создаются новые перспективные направления деятельности, ведутся новые разработки, постоянно совершенствуется производство, оптимизируется и приводится к самым современным стандартам структура управления, портфель заказов наших предприятий сформирован на несколько лет вперед, увеличивается число молодых сотрудников.

Активно и динамично идет процесс по расширению направлений деятельности корпорации за счет вхождения в нее новых компаний – Группа промышленных компаний недавно пополнилась Научно-про-

изводственным предприятием ЗАО «Пассат», что дает нам новые возможности для дальнейшего поступательного развития и роста.

Мы твердо держим свою марку, и укрепляем свой авторитет одного из ведущих предприятий радиопромышленности, а по некоторым направлениям деятельности – авторитет ведущего и уникального предприятия отрасли, способного решать задачи государственной важности.

Весомый задел и устойчивые перспективы для дальнейшей успешной работы дают нам все основания уверенно смотреть в завтрашний день, определяя вектор развития наших предприятий не на год или два, а на десять, даже на двадцать лет вперед!

Так совпало, что ровно год назад увидел свет первый номер нашего корпоративного печатного издания – газеты «ТИРА.ru».

Мне приятно отметить, что наша газета за этот год заняла свое прочное место в жизни предприятия и уже стала неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры, решая важную задачу сплочения коллектива на основе единых интересов и корпоративного духа.

В этой связи сегодня я хочу особо поблагодарить всех тех, кто ведет масштабную и важную работу для того, чтобы наша газета регулярно выходила к своим читателям и стала настоящим информационным стержнем Группы промышленных компаний!

**Управляющий ООО «Корпорация «ТИРА» Савелий Маркович Житомирский.**

## Новый участник в составе Корпорации

Группа Промышленных Компаний «Корпорация «ТИРА» пополнилась еще одним участником: в октябре в состав ГПК вошло ЗАО научно-производственное предприятие «Фирма «Пассат»

Предприятие было создано в 1978 г. как отраслевое подразделение ОКБ «Радуга» ЛНПО «Красная заря» при 24-м Центральном научно-исследовательском институте МО с целью проведения работ по интеграции частных подсистем в единую систему автоматизированного управления ВМФ на базе специального математического, программного, информационного обеспечения.

В 1992г. предприятие было преобразовано в закрытое акционерное общество. Основные направления деятельности предприятия:

- Разработка, поставка, внедрение и сопровождение математического, информационного и программного обеспечения интегрированных автоматизированных систем управления и связи для государственных, муниципальных органов, саморегулируемых организаций, производственных предприятий на базе унифицированных инновационных технологий.
- Создание компьютерных систем обучения и тренажерной подготовки специалистов автоматизированных систем управления, операторов радиотехнических средств и средств связи для ВМФ;
- Разработка средств автоматизации систем обучения на базе семантических сетей знаний.
- Проведение теоретических исследований (НИР) и совершенствование технологии формализованного представления знаний.

воование технологии формализованного представления знаний.

За последние годы предприятием созданы и внедрены:

- программные средства электронной поддержки принятия решений по созданию, модернизации, боевому применению, кадровому обеспечению и эксплуатации радиоэлектронного вооружения;
- алгоритмы и программы комплексной обработки информации в системах освещения обстановки;
- программное обеспечение АСУ силами соединений ВМФ;
- алгоритмы интеграции систем наблюдения кораблей ВМФ;
- учебно-стендовый комплекс (УСК) радиоэлектронного оборудования и средств связи кораблей ВМФ;
- средства обеспечения неустойчивых учебно-тренировочных режимов (на основе технологии создания УСК) корабельных комплексов и кораблей ВМФ;
- программно-информационный комплекс информационной технологии управления объектами государственной и муниципальной власти;
- Автоматизированная система управления саморегулируемыми организациями (СРО).

На предприятии работают свыше 50 сотрудников, включая 5 докторов наук, из них 4 профессора, и 7 кандидатов наук.

В 2010 году предприятие стало Лауреатом Премии им. А. Н. Косыгина. Желаем ЗАО «Фирма «Пассат» плодотворной и творческой работы в составе ГПК «Корпорация «ТИРА».



### КОНКУРСЫ И АКЦИИ

## Итоги конкурса «карикатуры и шаржа»



Уважаемые коллеги, мы подвели итоги конкурса "Карикатуры и шаржа", в котором необходимо было выполнить рисунок в одном из заданных стилей.

#### Результаты голосования:

- Работа № 1 - 2 голоса
- Работа № 3 - 1 голос
- Работа № 4 - 24 голоса
- Работа № 6 - 10 голосов

По результатам голосования победила работа №4, автор Соловьева Марина.

Поздравляем победителя и желаем ей успехов.

В преддверии Нового года объявляется

## КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ НОВОГОДНЮЮ СТЕНГАЗЕТУ

Газета выполняется на плотном ватмане формата А2 и больше. Содержание газеты придумываете Вы сами. Критерии оценки:

1. Творческий подход
2. Интересное содержание
3. Красивое оформление

# Интервью с нотариусом Антоновой Еленой Васильевной

Рубрику ведет Антонова Елена Васильевна, нотариус Санкт-Петербурга, контора которой с 1995 года расположена по адресу: 11 линия В.О. дом 66.

- Елена Васильевна, многие наши сотрудники не раз обращались в Вашу контору за помощью, Вас хорошо знают. И все-таки могли бы Вы немного рассказать для начала о себе?

- Конечно. Я сибирячка, выросла в Иркутске, там же и получила высшее юридическое образование, закончив государственный университет. Распределение получила в Ленинград, в очную аспирантуру ЛГУ, после окончания которой должна была вернуться в родной университет в качестве преподавателя. Но жизнь, как всегда, внесла свои коррективы. И кандидатские экзамены были сданы, и работа над диссертацией началась – но выбор был мной сделан в пользу семьи. Сейчас у нас с мужем четверо детей. Свой трудовой путь я начала в Гатчине в качестве юриста в Комитете по управлению муниципальным имуществом, а вскоре, когда вышел Закон РФ «О нотариате» и был создан частный нотариат, прошла стажировку у нотариуса в Санкт-Петербурге, сдала квалификационный экзамен, и по конкурсу - 18 человек на 1 место – в 1995 году была назначена на должность нотариуса Санкт-Петербурга. С того самого 1995 года я начала сотрудничество с ОАО «Март» и «РИМР». Оно порой прерывалось – все-таки за это время семья увеличилась на 3 человека – но в целом я оцениваю его как достаточно плотное и успешное. Пользуясь случаем, хочу выразить свою благодарность руководству группы предприятий, лично Савелию Марковичу Житомирскому за наши

многолетние устойчивые деловые отношения, внимание к нуждам нашей конторы, оперативность в решении любых проблем и просто за приятное человеческое общение.

- Если в нескольких словах Вас попросили бы рассказать о нотариате, что самое главное Вы бы отметили в работе нотариуса?

Нотариат часто называют превентивным правосудием. Это главное. Мы должны стремиться к такому положению вещей в нашем обществе: там, где поработал нотариус, судье делать нечего. Основной принцип нотариата – бесспорность. Это означает, с одной стороны, что нотариус принимает в работу только бесспорные документы, а с другой – что и документы, удостоверенные нотариусом, должны быть логичными, непротиворечивыми, законными, однозначно подтверждающими волю лица, от которого исходит документ. Работу нотариуса невозможно не любить. На мой взгляд, именно за нотариатом будущее. Надеюсь, что рано или поздно конфликты уступят место договоренностям, и нотариусу в этом историческом процессе будет принадлежать одна из ведущих ролей. «Блаженны миротворцы...».

- С этим нельзя не согласиться. Уже сейчас фигура нотариуса достаточно заметна. Трудно найти человека, который хотя бы раз в жизни не обращался за помощью к нотариусу. Но вместе с тем, мы



## Акция «Почувствуй себя Дедом Морозом!»

Для детишек дома Малютки № 6 проводится предновогодняя благотворительная акция «Почувствуй себя Дедом Морозом». Каждый ребенок ждет Новый год с нетерпением, предвкушая сказочный праздник с подарками, волшебными событиями и Новогодней ёлкой. Давайте поможем детям, оставшимся без родителей, оказаться в этой сказке и приобщиться к волшебному празднику! Вы можете сделать что-то своими руками, приобрести подарок или оказать посильную материальную помощь в приобретении подарков для малышей.

По всем вопросам обращаться к Степановой Оксане в 505-й кабинет (т.426).



часто испытываем затруднения, не зная как лучше поступить в той или иной жизненной ситуации.

Да, некоторые нотариальные действия являются очень распространенными, другие – более «экзотические». К сожалению, многие не знают о всех возможностях нотариата, но надеюсь, что мне удастся внести некоторую ясность, рассказать читателям газеты об установленных законодательством гражданско-правовых нормах и о том, как можно разрешить те или иные жизненные ситуации.

-Какую тему Вы предложили бы для следующего выпуска нашей газеты?

-Я заметила, что коллективы ваших предприятий пополнились большим количеством энергичных молодых сотрудников. Поэтому мне хотелось бы для начала рассмотреть тему, которая была бы интересна для как для молодежи, так и для людей более зрелого возраста. Давайте поговорим об имущественных отношениях супругов, о брачном договоре. Что это – дань моде, влияние Запада или в нем есть какое-то рациональное зерно? В каких случаях он может быть полезен? К сожалению, ни в специальной литературе, ни тем более в интернет-пространстве или общедоступной прессе этот вопрос специально практически не рассматривается. Попробуем восполнить этот пробел и вместе разобраться.

### Байки ТИРЫ

**Недостатки – это пункты плана, не выполненного в прошлом году.**

**Пути улучшения работоспособности организации, решаются ее работниками на корпоративе, после третьей стопки, в основном мужчинами.**

**Чем чаще сидишь на совещании в первом ряду, тем чаще приходится менять в ручке стержень.**

**Производственная драма: отсутствие действующих лиц и исполнителей.**

# Конференции по развитию связи Северных территорий России

Северные территории России играют очень важную роль в экономике нашей страны. Для обеспечения безопасности северных территорий Российской Федерации, занимающих огромные труднодоступные и малонаселенные площади, богатых природными ресурсами, своевременного и эффективного контроля за ситуацией и состоянием окружающей среды, особую актуальность приобретает использование новейших технологий, в т. ч. в области связи.

Важнейшей из задач, требующих неотложного решения, является построение надежной системы радиосвязи в рамках «Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2020 года».

Этим вопросам были посвящены две конференции, в которых активное участие приняли специалисты и руководство ОАО «РИМР».

С 28 по 29 августа 2013 г. в Москве состоялась всероссийская конференция «Связь на Русском Севере», а с 17 по 19 сентября 2013 г. в Архангельске – Всероссийская конференция с международным участием «Применение космических технологий для развития арктических регионов».

Конференция в Москве была организована Издательским домом «Connect!» при поддержке Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа. ОАО «РИМР» выступило в качестве стратегического партнера мероприятия.

В рамках этой конференции большое внимание было уделено вопросам развития спутниковой и КВ радиосвязи в арктической зоне России, был заслушан ряд докладов, посвященных данной тематике.

Конференция, в которой приняли участие представители министерств и ведомств, администраций регионов, операторов сетей связи общего пользования, ведомственных и корпоративных сетей, компаний – разработчиков и поставщиков телекоммуникационной техники, стала дискуссионной площадкой для обсуждения вопросов взаимодействия органов государственной власти и бизнеса в рамках реализации стратегии развития Арктической зоны России. Участники представили проекты, реализуемые в северных регионах, а также перспективные решения, на базе которых предлагается строить и развивать информационно-телекоммуникационную инфраструктуру.

В рамках темы организации коротковолновой радиосвязи как экономичного способа реализации дальней связи и общепризнанной системы стратегического резервирования были сделаны доклады генеральным директором ОАО «РИМР» Кильдишевой Ольгой Эдуардовной и начальником ОНТИ-92000 Чистяковым Николаем Ивановичем. Доклады были посвящены потенциалу нашего предприятия, которое придерживается комплексного подхода



к оснащению объектов заказчика, обеспечивает производство всех видов работ – от выполнения НИОКР, системных проектов до модернизации поставленного оборудования, и предложениям по организации автоматизированной адаптивной сети КВ радиосвязи на основе оборудования ОАО «РИМР».

Материалы докладов конференции в скором времени будут опубликованы в журнале «Connect!».

Конференция в Архангельске проходила в течение трёх дней и была организована Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М.В. Ломоносова совместно с Росгидрометом. Ведущие специалисты представляли свои доклады в различных тематических секциях, а также принимали участие в работе круглых столов.

Вопросы по развитию КВ радиосвязи и построению Федеральной резервной сети КВ радиосвязи, были рассмотрены на специальной секции №6 «Использование систем цифровой коротковолновой связи в интересах территорий Крайнего Севера России и арктических регионов».

На конференции с докладом выступил начальник ОНТИ-92000 Чистяков Н.И.

В докладе прозвучала информация о потенциале нашего предприятия, о разрабатываемой и производимой продукции, а также подходах, предлагаемых для построения автоматизированной адаптивной сети КВ радиосвязи на основе

оборудования ОАО «РИМР» в интересах территорий Крайнего Севера России и арктических регионов, важных для нашей страны, прежде всего, в политическом и экономическом отношениях.

Все решения и предложения, принятые во время проведения конференции, вошли в резолюцию, которая в скором времени будет опубликована и в Интернете.

Осенью этого года доклады, прозвучавшие на конференции, будут опубликованы в специальном сборнике.

С более подробной информацией о конференциях и докладах участников можно ознакомиться на сайтах:

<http://www.связьнасевере.рф>  
<http://spacetech-2013.ru>

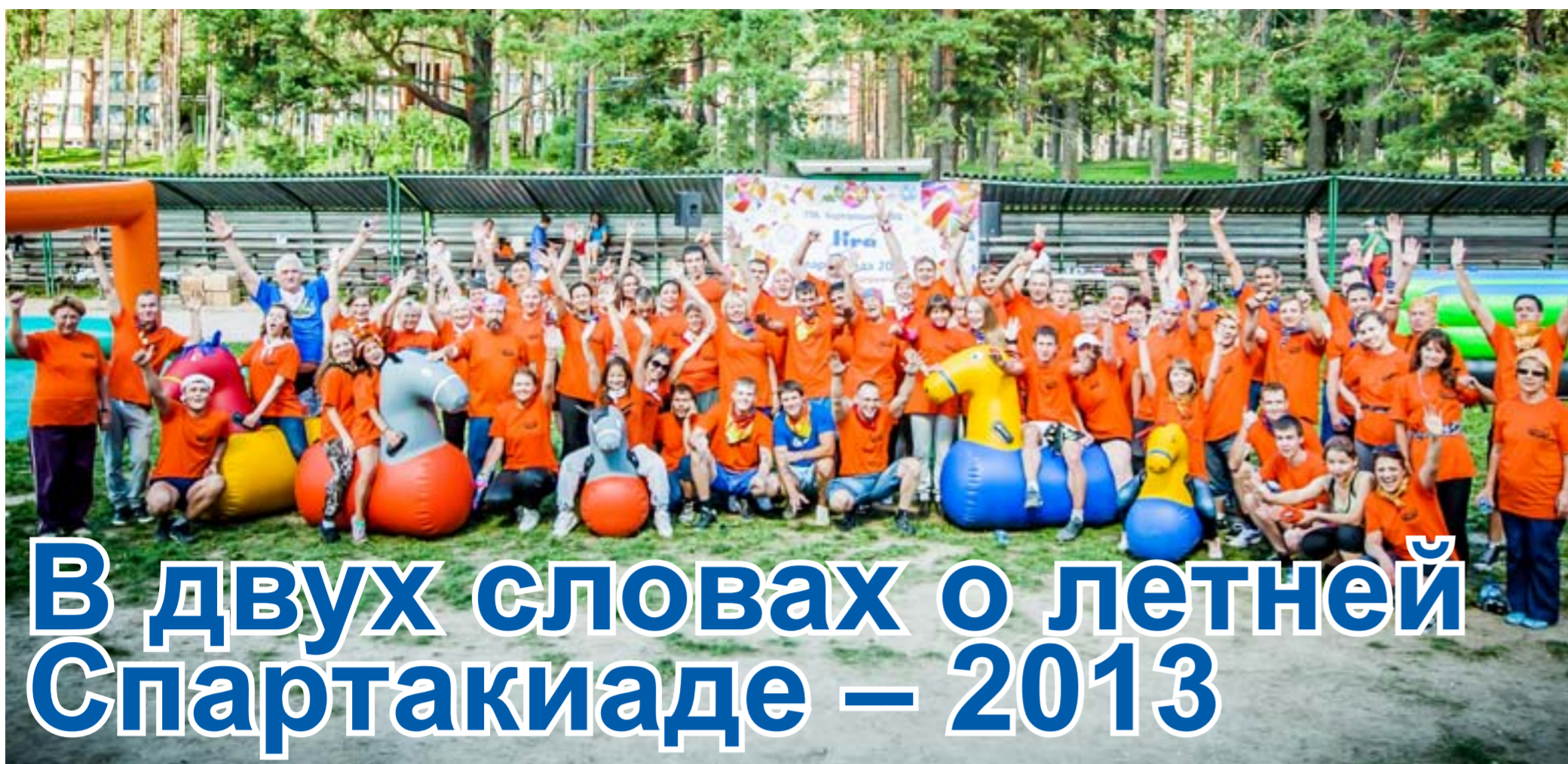
С презентациями докладов участников конференций можно ознакомиться на файлсервере предприятия:

[Сетевое окружение\Fileserver\!!!конференции!!!ОНТИ-92000 КОНФЕРЕНЦИИ.](#)

### Байки ТИРЫ

**Чем больше подчиненный говорит о выполненных за прошедший день задачах, тем быстрее начальник забывает, для чего его вызывал.**





# В двух словах о летней Спартакиаде – 2013

В конце августа под девизом «Большому предприятию – Большие игры» прошла ежегодная корпоративная спартакиада. И мы рады, что можем сказать «ежегодная», потому что «Большие игры» - это уже третий летний праздник, организуемый Руководством Предприятия для сотрудников. Каждый год в ней участвует около 100 человек разных возрастов и профессий. Этот выезд всегда насыщен огромным количеством событий и эмоций, о которых лучше всего «в двух словах» расскажут сами участники. Но сначала немного истории.

## Об истории мероприятия

Уже третий год подряд наша компания организует спартакиады, первая из которых была проведена в год 100 – летнего юбилея. С тех пор это стало хорошей корпоративной традицией. Нужно отметить, что в проведении этого праздника уже сложились свои «обычаи»: обычны для нас стали хорошая погода, утренняя линейка и ранняя побудка, командно – спортивные соревнования, вкусная еда, музыка и большой заряд бодрости.

## О программе

В этом году местом проведения была выбрана туристическая база «Связист». А программа выезда

составлялась таким образом, чтобы уставшие после рабочей недели сотрудники могли в пятницу отдохнуть. Можно было поплавать в бассейне, поиграть в бильярд и пинг – понг, пообщаться с коллегами на музыкальной площадке, чтобы найти в себе силы для командных соревнований, которые были запланированы на следующий день. А в субботний вечер на берегу озера все собрались на праздничное барбекю, и отмечали заслуженные награды участников спортивных соревнований.

## О линейке

Традиционным элементом спортивного праздника стала линейка перед началом соревнований. В этом году право поднять корпоративный флаг, символизирующий начало спортивных соревнований, было предоставлено Александру Владимирову Павловичу и Петровой Анне

## О Больших играх

Безусловно, самым ярким спортивным впечатлением праздника была командно – спортивная игра «Большие игры». Все участники были объединены в команды по 6-10 человек и нарядные – в корпоративных футболках и цветных банданах окунулись в мир спортивных приключений.

Да, именно слово приключения, на наш взгляд, точнее всего описывает то, что происходило в течение четырех часов Игр, пока каждая команда проходила испытания из 10 упражнений. Вот их описание:

1. Мега-мяч: команды соревнуются в перебрасывании огромного мяча через волейбольную сетку. Условие – мячом можно манипулировать только при помощи специального батута, держат который нужно шести участникам команды.

2. Мега-рогатка: участники получают не простую, а очень большую рогатку, управиться с которой можно будет только командно

3. Лестница радости: Два игрока от команды должны взобраться по веревочной лестнице. Однако сложность заключается в том, что расстояние между ступеньками больше человеческого роста.

4. Сумо: На ринг выходят двое участников и надевают костюмы сумоистов. Задача выпихнуть противника с ринга

5. Пневмотрубы: Командам необходимо преодолеть дистанцию на больших надувных трубах.

6. Гусеница: Эстафетный командный забег в пневмо-гусенице.

7. Банжи ран: Два участника с помощью специального пояса «пристегиваются» резинками к «стене». Задача – преодолеть тяготение, зафиксировать специальный конус как можно дальше на барьере, разделяющем дорожки

8. Петанк: Команды соревнуются, метая свои шары как можно ближе к деревянному шару под названием «кошонет», что переводится с французского как «свинка». При этом задеть надо не кошонет, а шары соперника.

9. Точное послание: Задача команды – пробросить летающую тарелку через три обруча, удерживаемых при помощи специальных оттяжек.

10. Скачки: По три участника от команды в каждом заезде на надувных лошадках. Побеждает команда по сумме результатов.

Конечно, описания упражнений не передают суть того, что происходило внутри команды во время прохождения испытаний. В этом надо участвовать, это нужно видеть, чтобы понастоящему прочувствовать.

Начиная с самого первого упражнения необходимо приносить своей команде максимальное количество очков. Тогда в течение всей игры постепенно, растет



чувство ответственности перед коллегами – участниками по команде, появляется радость от того, что общими усилиями можно выполнить любое самое сложное задание. А еще радостно от того, что любое задание становится удовольствием, когда рядом надежные товарищи - наша команда.

## Участники о своих впечатлениях

Анна Петрова, инженер – конструктор, КО 800

– Мне очень запомнился праздник потому что это был мой первый корпоративный выезд. Я была готова к тому, что будет скучно, многие будут праздновать не так как я, и я растеряюсь. Все оказалось совсем наоборот. Игры были замечательные, даже учитывая то, что у меня есть опыт участия в командных мероприятиях. Масса положительных эмоций. Очень важно, что мы там были все вместе и начальники и «нена начальники». Теперь мы стали ближе и меньше стесняемся друг друга.

Владимир Павлович Александров – главный специалист по подготовке и сопровождению производства.

Это оздоравливает коллектив, поднимает настроение. Понравилось, что мы постоянно были заняты, даже вечером. Организация мероприятия очень запомнилась – и танцы, и шашлыки на берегу озера. Даже медали приготовили, раньше такого не было. Нужно продолжать. Это интересно, это радует. Я не чувствовал разрыва между молодыми и «немолодыми», хотя, наверное, был самым старшим – я наравне с молодыми участвовал во всем: в играх, в танцах, купался в озере. Я там был молодым!!!

Иннокентий Круглов, инженер 2 категории, НТО 200, руководитель спортивного направления Совета молодых специалистов

Сами выезды это очень хорошая идея, разряжается обстановка в коллективе. Есть предложение проводить их в мае – так смогут поехать те, кто летом обычно в отпуске. Мне понравилась организация «Больших игр». На мой взгляд, это было сделано намного лучше чем в прошлом году с веревочными курсами. Единственное, что можно было бы улучшить, это проработать договоренности с базой отдыха

о предоставлении их услуг. Нам ограничили по времени плавание в бассейне и остальные возможности. В целом впечатления от поездки очень позитивные. Хотелось бы выразить благодарность Руководству Предприятия за то, что в этом году Совет был освобожден от нагрузки по подготовке выезда. Большое спасибо за отличный отдых.

## О победителях и награждении на праздничном барбекю

По итогам соревнований сильнейшей была названа команда «Костры инквизиции».

Трем командам победителям были вручены памятные медали за первое, второе и третье место соответственно. Награждение про-



## Байки ТИРЫ

Услышав слова руководителя «БУДЕТЕ УВОЛЕННЫ!» или «ИЩИТЕ СЕБЕ ДРУГОЕ МЕСТО!», производительность работника увеличивается на 120%... правда, не больше чем на неделю.



исходило в начале праздничного ужина барбекю, организованного для всех участников на берегу озера. Кто хорошо работает – тот хорошо отдыхает - это утверждение участники спартакиады подтвердили практикой. Барбекю – дискотека продолжалась до двух часов ночи.

## Байки ТИРЫ

Начальство надо любить, чтобы все ему прощать.



## Загадка Эйнштейна

Это действительно старая загадка. Хотя, думаю что есть такие читатели, которые увидят ее впервые. Сам Эйнштейн говорил, что всего лишь два процента людей могут решить эту загадку в уме, а девяносто восемь процентов с использованием бумаги или других подручных инструментов.

Итак. Есть пять человек разных национальностей, которые проживают в 5 домах. Каждый дом имеет свой цвет, отличный от цвета других домов. Каждый из этих людей курит и предпочитает определенный сорт сигарет. У каждого из этих людей есть по одному домашнему животному. Каждый из этих людей пьет свой любимый вид напитка.

Норвежец живет в первом доме. Англичанин живет в красном доме. Зеленый дом находится левее белого.

Датчанин пьет чай. Тот, кто курит Rothmans, живет рядом с тем, кто выращивает кошек. Тот, кто живет в желтом доме, курит Dunhill.

Немец курит Marlboro. Тот, кто живет в центре, пьет молоко.

Сосед того, кто курит Rothmans, пьет воду.

Тот, кто курит Pall Mall, выращивает птиц.

Швед выращивает собак.

Норвежец живет рядом с синим домом.

Тот, кто выращивает лошадей, живет в синем доме.

Тот, кто курит Philip Morris, пьет пиво.

В зеленом доме пьют кофе.

**Нужно определить кто выращивает рыбок?**

Вот небольшая табличка, с помощью которой будет легче разобраться в задании.

Номер дома	1	2	3	4	5
Цвет дома					
Напиток					
Животное					
Сигареты					
Национальность					

## Головоломка дня

Что за поговорка изображена на картинке?



## Логическая задача про мух

Две мухи между собой соревнуются. Они бегут от пола к потолку, а затем обратно. Первая муха бежит и вверх и вниз с одинаковой скоростью. Вторая муха бежит вниз вдвое быстрее, чем первая. А вверх она бежит вдвое медленнее. Какая из мух победит?

## Находчивый торговец

Одному торговцу редкими экзотическими фруктами необходимо посетить 30 рынков. У него имеется 3 мешка, в каждый из которых помещается не более 30 плодов. При посещении рынка в качестве торговой пошлины необходимо заплатить по одному плоду из каждого непустого мешка.

Если изначально у торговца было 90 плодов, то сколько их останется после посещения всех 30 рынков?

P.S. Можно переключать плоды из одного мешка в другой.

## Объясните ситуацию

Человек внимательно посмотрел в окно 33-го этажа, затем распахнул его и прыгнул через подоконник. Он беспрепятственно приземлился с другой стороны окна, не получив при этом никаких повреждений. Парашют и т.п. приспособления не использовались. Как такое возможно?

## Как это сделать?

Одному плотнику предстояла задача заделать прямоугольную дыру в деревянном полу. Дыра была 12 футов в длину и 2 фута в ширину.

У плотника в наличии был только один лист деревянной плиты размером 8 на 3 фута. Будучи искусным и находчивым плотником, он сумел распилить этот лист плиты на две части и заделать дыру. Как ему это удалось?

