

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сегодня предприятия Группы промышленных компаний отмечают очередную годовщину со дня своего основания. С того момента прошло сто три года. Это немалый срок, чтобы доказать, что мы достойны доверия.

Предприятие со столетней историей, по определению и в силу особенностей отечественного менталитета, всегда пользуется большим уважением среди партнеров и заказчиков, нежели те компании, которые такой истории не имеют.

В то же время, наличие столь богатой и насыщенной достижениями истории ко многому нас обязывает: это – трудная и ответственная задача из года в год поддерживать имидж надежной, стабильной, инновационной и динамично развивающейся компании. Нам еще многое предстоит сделать и во многом надо совершенствоваться, чтобы соответствовать нашему девизу: «Мы опираемся на традиции, создавая инновационное будущее».

В преддверии своего 103-го праздника предприятия Группы компаний проделали большую работу по реализации следующих проектов:

- Комплекс «Размах-4КВ» проходит межведомственные и государственные испытания;

- Завершены испытания УСП-30 для подводных лодок; По их результатам заключен договор, и предприятие приступило к изготовлению серийных образцов для подводных лодок;

- Проведены государственные испытания изделия «Персей» для модернизации мощных 20 кВт передатчиков. Начато изготовление серийных образцов;

- В течение 2014 года были изготовлены и переданы заказчику первые 10 серийных образцов логопериодической антенны «Сектор».

Хочется отметить, что предприятия, входящие в ГПК «Корпорация «ТИРА», принимают активное участие в наиболее значимых событиях для нашей страны.

Так к успешным для России зимним Олимпийским играм в Сочи нами был сдан объект в пос. Ачипсе (Красная Поляна), куда нами были поставлены трансиверы и антенно-фидерные устройства для вертолетной площадки.

В июле 2014 года российскую государственную регистрацию завершило ОАО «КБ Радиосвязи» в городе-герое Севастополе, еще одно высокотехнологичное и перспективное современное предприятие, пополнившее состав Группы промышленных компаний.

Мы получили ряд благодарностей и поощрений со стороны заказчиков и партнеров:

Руководство ЗАО «МНИТИ»

выразило признательность сотрудникам предприятий ГПК за добросовестное отношение, взаимопонимание и хорошую организацию исполнения договора поставки комплектов телевизионных передатчиков метрового и дециметрового диапазонов.

Администрация ФГУП «Корпорация по ОрВД» выразило благодарность коллективу предприятий за высокий профессионализм, умение работать в сложных климатических условиях, обязательность и техническую культуру в связи с успешным завершением работ по созданию контейнерного варианта АППЦ «Итуруп» для оснащения аэропорта на о. Итуруп в Сахалинской области. Мы осуществили в текущем году поставки оборудования более чем на 45 объектов «Госкорпорации по ОрВД».

Есть наша заслуга и в успешном проведении пуска ракеты «Булава-30», завершившем государственные испытания третьего серийного заказа «Владимир Мономах» проекта «Борей».

Все эти достижения еще раз подчеркивают достойный уровень подготовки технических специалистов. Нужно отметить, что именно молодые специалисты являются будущим Группы промышленных компаний в условиях жесткой конкуренции.

Они – энергичные, умные и пытливые, им открыты все дороги. Они – наш кадровый резерв, который подхватит инициативу и продолжит традиции наших заслуженных ветеранов в будущем.

Приятно, что в последние несколько лет все более проявляется тенденция сплочения молодежи, работающей на предприятии. Спортивные достижения волейбольной и футбольной команд кое-что нам доказали. А именно: «Мы можем быть первыми! И будем бороться».

Примечательно то, что тенденции объединения и сплочения затронули весь коллектив, в том числе и благодаря ежегодным спортивным состязаниям, которые в этом году прошли под девизом «Герои нашего времени».

Также хочется отметить, что вся атмосфера сегодняшнего праздника пропитана предновогодним духом.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех вас, уважаемые коллеги и дорогие друзья, с наступающим Новым годом, пожелать вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия.

ЖЕЛАЮ УСПЕХА И В ДОБРЫЙ ПУТЬ!!!

Управляющий ГПК "Корпорация "ТИРА" С. М. Житомирский.

КОНКУРСЫ И АКЦИИ

Итоги конкурса

"пТИРАдактили прилетели"

Дорогие друзья!

По итогам конкурса «Птирадактили прилетели» первое место заняла работа Игнатьевой Ирины, у нее 157 голосов. На втором месте по числу голосов проект Соловьевой Марины и Васильевой Ольги – 31 голос, третье место у Юшина Павла, набравшего 26 голосов. После подведения итогов все работы были переданы в дом "Малютки".

Поздравляем участников конкурса и желаем им дальнейших успехов!



Объявляется конкурс

"Королева "ТИРЫ"

На предприятии объявляется розыск самой обаятельной, очаровательной, хозяйственной и творческой особы предприятия.

Необходимо выполнить 3 задания для участия в конкурсе:

- Создать что-нибудь своими руками с логотипом «ТИРЫ»
- Сочинить небольшой стих про «ТИРУ»
- Предоставить фотографию участника в сине-голубых цветах «ТИРЫ»

Возрастные рамки отсутствуют.

Работы подаются до 1 февраля.

По всем вопросам обращаться к Степановой Оксане! тел.: 426





Всероссийский конгресс молодых ученых



8 апреля 2014 года в 14:30 в актовом зале Университета ИТМО состоялась сессия работодателей в рамках III Конгресса Молодых Ученых. Мероприятие направлено на содействие трудоустройству студентов и выпускников вузов, а также для приобретения возможности прохождения стажировки и производственной практики. Работодателями выступили такие промышленные предприятия России как: ОАО «Авангард», Санкт-Петербург; ОАО «Производственное объединение «Уральский оптикомеханический завод», Екатеринбург; ГНЦ РФ ОАО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», Санкт-Петербург; ОАО «НИИЭФА им. Д.В.Ефремова», Санкт-Петербург; ОАО «Пермская Научно-Производственная Приборостроительная Компания», Пермь; ОАО «НИИ ОЭП», Ленинградская обл.; ДООАО «Газпроектинжиниринг», Санкт-Петербург; ФГУП «ВНИИМ им. Д.И.Менделеева», г. Санкт-Петербург; ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» и др.

Одним из участников сессии работодателей стало ОАО «РИМР». Целью нашего участия стало привлечение на предприятие студентов и выпускников, обучающиеся по направлению «Теплотехника».

Следует отметить, что со стороны работодателей все больше внимания уделяется молодежи без опыта работы. Все представленные организации готовы принимать студентов для прохождения практики, предоставлять стажировку под наставничеством лучших специалистов, всячески поддерживать молодых работни-

ков, материально и нематериально мотивировать молодежь.

Со своей стороны студенты проявили колоссальный интерес к потенциальным работодателям, штурмуя представителей предприятий различными вопросами. К стенду РИМРа также было проявлено большое внимание. Ребятам интересовали самые разные моменты: чем занимается Предприятие, какую заработную плату получают молодые специалисты, график и условия труда ...



Мы обменялись контактами со студентами. Уже через неделю ребята прошли собеседования и были приняты на работу в НТО-300. Мы желаем успехов нашим новым сотрудникам – Аблову Дмитрию Вадимовичу, Старых Ирине Геннадьевне, Чичериной Градиславе Николаевне и надеемся, что они смогут закрепить свои знания на нашем Предприятии и стать частью большой дружной команды «ТИРА».

Семинар «Современные цифровые средства измерений»

В июне на территории предприятия прошел очередной семинар, организованный метрологической службой ОАО «РИМР» «Современные цифровые средства измерений компаний: «LeCroy» и «GW Instek». Особенности применения цифровых осциллографов и анализаторов спектра».

Семинар вызвал большой интерес у специалистов предприятия, поскольку представленные на семинаре образцы средств измерений позволяют по-новому решать целый спектр задач по анализу радиосигналов.

Особое внимание привлекли 12-ти битные осциллографы высокого разрешения серий HDO 4000 и HDO 6000, допускающие использование различных математических и аналитических функций.

Мы планируем поддерживать существующие традиции в проведении подобных семинаров.

**Главный метролог
ОАО «РИМР» А.В. Головкин**

Байки ТИРЫ

**На работе всегда
выкладываюсь на
все 100%:**

**12% - в понедельник,
23% - во вторник,
40% - в среду,
20% - в четверг,
5% - в пятницу!**

**У нас полстраны косячат
на своем рабочем месте,
а другие полстраны эти
косяки разгребают. Все
заняты!**

**Хорошие друзья
никогда не позволят
вам совершать глупые
поступки. Одному.**

**Женщина, как
хранительница
домашнего очага, имеет
полное право наломать
дров, чтобы и очаг пылал,
и мужу было не скучно...**

**Нашли хорошее
место в жизни -
ПАРКУЙТЕСЬ.**

«Спартакиада -2014 – «ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ»...и Предприятия!



В завершении лета «Корпорация «ТИРА» провела ставший традиционным спортивный праздник, посвященный находчивости, дружбе и единению коллектива. В этом году состоялось уже четвертое ежегодное мероприятие, под названием «Герои нашего времени. Через все препятствия – вместе».

Основной идеей мероприятия являлось создание атмосферы, при которой коллектив тренируется легко находить решения любой проблемы с помощью гармоничных отношений в команде по простым законам понимания и принятия других.

Начиная с этого года летний корпоративный выезд включен в программу развития кадрового резерва Предприятия. Это, безусловно, повлияло на общий формат проведения мероприятия.

В празднике участвовало по собственному желанию более 100 сотрудников разных возрастов и профессий. Примечательно, что в этом году состав участников формировался при непосредственном участии руководства предприятия. Наша основная задача – с помощью коллективных состязаний объединить коллектив предприятия в единую команду.

Спортивные подвижные игры, игровые интерактивные тренинги, интеллектуальные и веселые конкурсы, сопровождающие «героев» все три дня помогали создавать именно такое общее пространство.

Каждый, независимо от возраста, профессии, должности мог достичь лучшего результата и почувствовать себя частичкой общей команды, поддерживающей в трудный момент и обеспечивающей успех даже в таком испытании, которое самому, без поддержки, никогда не преодолеть.

«Герои нашего времени» – это специальное событие, в результате которого сотрудники прошли в игровой интерактивной форме тренинг по созданию комфортной межличностной коммуникации в коллективе. В процессе проведения мероприятия сотрудникам предоставлялась возможность получить навыки по комфортному и эффективному решению командных задач.

Обо всём подробнее.

С 22 по 24 августа 2014 года 80 сотрудников предприятия выезжали в Приозерский район в коттеджный комплекс Green Village.

Для достижения основной цели

мероприятий и быстрого внедрения в процессе игры для участников было подготовлено тайное распределение по командам. В дальнейшем, при желании, каждый мог попробовать договориться с любым участником о смене команды, для этого нужно было проявить коммуникационные навыки.

Вечером состоялся общий праздничный ужин, сопровождающийся музыкально-танцевальной программой с конкурсами и тематическими танцами народов мира. Ведущими были проведены мастер-классы различных танцевальных направлений и желающим предложено коллективное исполнение популярных танцев. Завершилась программа первого дня вводным тренингом и, конечно, дискотеккой.

Второй день коллектив Корпорации «ТИРА» встретил на торжественном открытии мероприятия утренней линейке. После открытия, несмотря на испортившуюся погоду, наши «герои» смогли насладиться различными интеллектуально-развлекательными играми, прогулками и тренингом по налаживанию межличностных связей. К вечеру для коллектива

был вновь организован общий ужин, который сопровождался спортивными и музыкальными конкурсами.

Далее для всех желающих была проведена интеллектуально – развлекательная программа квест «Игры разума». Участники самостоятельно разделились на команды, придумали названия и собственные девизы. Команды проходили несколько этапов и зарабатывали баллы. В финале все участники объединялись в одну команду под собственным придуманным девизом.

В последний день Спартакиады состоялась интеллектуально-развлекательная игра «Что? Где? Когда?». Важно, что эта игра была организована самими участниками праздника, а возглавил процесс Максим Оникул, ведущий инженер НТО-100. После этого организаторами для желающих был проведен завершающий тренинг по конструктивному взаимодействию.

Руководство предприятия поздравляет всех участников с успешным проведением ежегодного спортивнокомандного праздника!

Достижения спортсменов



За это лето произошло много спортивных событий, в которых успешно участвовала Корпорация «ТИРА». Помимо профессиональных успехов коллектив может гордиться достижениями наших спортсменов, которые не просто приняли участие в крупных городских соревнованиях, но и подарили предприятию несколько побед, кубков, грамот и медалей!

Прорывом этого лета можно с уверенностью назвать волейбольную команду Корпорации «ТИРА».

29 июня в спортивном центре «Динамо» состоялся турнир IT&MediaCup 2014 по пляжному волейболу среди крупнейших компаний сферы IT и Телеком. В упорной борьбе команда нашего предприятия одержала победу, за что удостоилась наград!

Но на этом команда не остановилась и в день ВМФ – 27 июля под открытым небом на песке того же спорткомплекса состоялся турнир по пляжному волейболу VoleySroyCup 2014. Волейбольная команда ТИРА была приглашена на турнир в статусе победителя предыдущего турнира IT&MediaCup 2014. В этот раз за первое место нашим ребятам пришлось серьезно побороться. В упорной схватке с представителями строительного бизнеса Санкт-Петербурга команда ТИРА одержала победу, за что удостоилась золотых медалей и кубка!

Позже за успешные достижения в спортивной жизни на предприятии состоялось поздравление команды от коллектива и вручение заслуженных подарков от руководства.

Не будем забывать и про футбол.

6 сентября наша футбольная команда приняла участие в первом в истории Всероссийском турнире по мини-футболу «Кубок имени Алексея Игонина», который состоялся в Санкт-Петербурге, во Дворце Спортивных Игр «Зенит». В кубке участвовали 24 команды от крупнейших именитых предприятий города, которые путем жеребьевки были разделены на 6 групп. Участников и болельщиков кубка приветствовал сам Алексей Игонин. Команда Корпорации ТИРА заняла первое место в группе А, набрав максимально возможное количество очков. В матчах плей-офф в сложнейшей борьбе уступила финалисту группы «Б» — Премьер Отель. Неудача не подорвала дух наших

спортсменов, и мы верим, что наши победы в футболе ещё впереди!

Руководство и коллектив Корпорации «ТИРА» благодарит команду за участие и прекрасную игру, а также поздравляет победителей и желает дальнейшего успеха!

Сейчас можно с уверенностью гордиться достижениями наших футбольной и волейбольной командой. Но где наша КОМАНДА БОЛЕЛЬЩИКОВ?!

ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ ПОДДЕРЖИМ НАШИХ!



ПОДДЕРЖИМ НАШИХ!

В спортивных турнирах, как известно, учувствуют команда спортсменов и их группа поддержки. По словам участников волейбольной и футбольной команд Корпорации «ТИРА» на турнирах очень не хватает наших болельщиков и их поддержки! Праздник спорта – это в первую очередь праздник для болельщиков, а не только для спортсменов!

Приглашаем ВСЕХ СОТРУДНИКОВ поддерживать наши команды!

Объявления о мероприятиях заранее размещаются на информационных досках и в холле предприятия. Соревнования можно посетить с семьей или друзьями. Для взрослых и маленьких болельщиков организована отличная развлекательная программа!

Все спортивные мероприятия сопровождаются конкурсами и играми. Болельщики могут поиграть в настольный теннис, киккер, Sony PlayStation, посоревноваться в скорости, танцах. Например: на одном из турниров сотрудница нашего предприятия, менеджер по рекламе Дериглазова Е.Ю., заняла первое место в соревнованиях по теннису в женском разряде. Как правило, самый активный болельщик на турнире получает iPod, а самая активная команда поддержки получает огромный торт.

Участвуйте вместе с нами!

Байки ТИРЫ

**Значит вы не любите
Знашу страну?
— Я в ней живу.**

**Я сегодня устал от себя и
Я рад бы превратиться
в кого-нибудь другого.**

**Есть только один способ
Епроделать большую
работу - полюбить ее.**

Стив Джобс

**Мы находимся здесь,
Мчтобы внести свой
вклад в этот мир. А иначе
зачем мы здесь?**

Стив Джобс

Однажды мы провели эксперимент: опросили несколько человек, с чем ассоциируется у них словосочетание «брачный договор». Почти все ответили, что с ситуацией, когда состоятельный немолодой человек предлагает заключить брачный договор юной жене-красавице с целью защитить свои немалые активы от возможных претензий супруги, а также со словами «обман», «несправедливость», «недоверие».

Нужно сказать, что такую репутацию брачный договор заслужил не без помощи многочисленных сериалов и ток-шоу.

ОБВИНЯЕТСЯ:

БРАЧНЫЙ ДОГОВОР

ОБВИНИТЕЛЬ:

ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ

ЗАЩИТНИК:

НОТАРИУС САНКТ-ПЕТЕРБУРГА АНТОНОВА ЕЛЕНА ВАСИЛЬЕВНА

ОБВИНИТЕЛЬ: Полагаю, что без брачного договора вполне можно обойтись, поэтому большая часть супругов в нашей стране их не заключает.

ЗАЩИТНИК: Действительно, с момента регистрации брака автоматически начинает действовать законный режим имущества супругов: устанавливается общая совместная собственность почти на все доходы, полученные супругами в браке, а также на имущество, приобретенное на эти доходы за время брака. Доли супругов в этой общей собственности не выделяются, и не имеет значения, на имя кого из супругов оформлено имущество. Раздельная собственность супругов существует только на имущество, которое было приобретено до брака, во время брака в порядке наследования либо дарения.

Прошу обвинителя ответить на мой простой вопрос: в каких случаях прекращается общая совместная собственность супругов? Известно ли Вам, что происходит далее?

ОБВИНИТЕЛЬ: Если супруги живут в любви и согласии – то, увы, с момента смерти одного из них. Тогда нотариус выделяет ½ долю в общем имуществе пережившему супругу, а ½ доля умершего распределяется между наследниками. Законом все предусмотрено.

ЗАЩИТНИК: Прошу не торопиться с выводами.

Конкретный пример из моей практики. Супруги К. жили в однокомнатной квартире, купленной ими в браке на имя мужа. Брачный договор они не заключали. После смерти мужа его жена как пережившая супруга получила ½ долю в праве собственности на квартиру и как наследница дополнительно ¼ долю, наряду с тремя взрослыми дочерьми своего мужа от первого брака. Несколько последующих лет жизни вдовы ушли на решение вопроса, как ей выкупить у других наследниц доли в квартире, которая была ее единственным жильем, где занять деньги и как рассчитаться пенсионерке с долгами. Нужно ли говорить о том, каких переживаний это стоило? В подобной ситуации ничего не изменилось бы в лучшую для супруги сторону и в том случае, если бы

Рубрика "От нотариуса"



квартира была оформлена на ее имя, а не на имя умершего мужа. Разве что добавился, возможно, судебный спор с соответствующими немалыми расходами.

Обратный пример. Ко мне обратились супруги Ш. с просьбой удостоверить брачный договор, главным условием которого было закрепление в собственности исключительно жены квартиры, нажитой в браке и ранее оформленной на имя мужа. Инициатором договора была супруга, мотивом – наличие у мужа дочери от первого брака и совместное желание супругов избежать возможных споров, связанных с наследством, а также обеспечить жильем жену, на случай если она переживет мужа.

ОБВИНИТЕЛЬ: Наследственные споры – всегда тяжело, но Ваш аргумент не убедителен. Совсем не обязательно заключать брачный договор, странно, что вы не посоветовали просто сделать завещание в пользу жены на квартиру.

ЗАЩИТНИК: Завещание – прекрасный инструмент наследственного планирования, заслуживающий особого разговора.

Но не всегда одно завещание способно обеспечить имущественные интересы пережившего супруга. Если иные наследники умершего супруга (дети, родители) являются нетрудоспособными (несовершеннолетними, инвалидами, пенсионерами по возрасту), они имеют право на обязательную долю в наследстве, независимо от содержания завещания. Поэтому при отсутствии брачного договора все равно возникнет долевая собственность на квартиру.

ОБВИНИТЕЛЬ: Пожалуй, Вы убедили меня, что брачный договор может быть полезен для супругов, живущих в стабильном браке, если они стремятся избежать наследственных споров. Но большое количество браков завершается разводом. Не думаю, что в таких случаях нужен брачный договор. Если супруги договорились, как разделить имущество – они заключают соглашение, а если нет – для них есть суд.

ЗАЩИТНИК: В защиту брачного договора я могу привести несколько аргументов.

Во-первых, брачный договор также может содержать положения о разделе общего имущества супругов. Но помимо этого в нем может быть установлен режим раздельности имущества на будущее, до момента расторжения брака. Это значит, что доходы, полученные каждым из супругов, будут только его собствен-

ностью, следовательно, и имущество, приобретенное на эти доходы, тоже не будет общим. Распорядиться им каждый может самостоятельно, без согласия другого супруга. Например, это может быть полезно супругам, которые уже фактически растались, но по разным причинам не спешат оформлять развод.

Во-вторых, в брачный договор могут быть также включены положения о выплате алиментов в пользу одного из супругов.

Брачный договор – аккуратный, интеллигентный способ выхода из брака, очень часто встречается в моей практике. Особенно ценят его супруги, которым необходимо определить судьбу имущества, обремененного ипотекой.

Судебный же способ раздела супружеского имущества зачастую выгоден только адвокатам. Очевидных минусов не мало: это и дорого – высокая госпошлина, затраты на экспертную оценку стоимости имущества, расходы на адвокатов, это и долго, это и непредсказуемо, и наконец – это эмоционально тяжело.

Брачный договор, в отличие от судебного решения, – это всегда компромисс сторон, он устраивает обе стороны, и, соответственно, нет победителей и побежденных, нет злобы, обиды, ненависти в адрес друг друга и обвинений в адрес суда.

ОБВИНИТЕЛЬ: Мне кажется, не так уж много случаев, когда супруги при расставании готовы слышать друг друга и идти навстречу, чаще без суда не обойтись.

ЗАЩИТНИК: Судебные споры о разделе имущества часто напоминают военные действия, а решения судьи бывают хотя и правосудными, но отнюдь не справедливыми. Почему? К сожалению, не всегда сторонам удается доказать те обстоятельства, которые на самом деле имели место.

Конкретный пример из практики: – супруг до брака заключил договор участия в долевом строительстве, произвел все выплаты по нему, а право собственности на квартиру было зарегистрировано в браке,

– строительство загородного дома в основном было выполнено до брака, а регистрация права собственности состоялась после брака,

– квартира была приобретена в браке, но на деньги, полученные в дар от родителей одного из супругов,

– квартира была приобретена в собственность до брака с использованием кредитных средств, а выплаты по кредиту производились в браке,

– право собственности на добрачное имущество, принадлежащее одному из супругов (драгоценности,

антиквариат, предметы роскоши) никак документально не подтверждено,

– молодые люди не сразу зарегистрировали брак, а состояли в так называемом гражданском браке, приобретали имущество сообща, но оформили только на одного.

Подобные ситуации могут таить в себе возможность конфликта при разводе. Не проще ли в таких случаях заключить брачный договор, «стоя на берегу», пока семейная лодка «не разбилась о быт» и отношения супругов еще не испорчены? Рекомендую проконсультироваться у нотариуса до приобретения любого значимого имущества в браке, рассказать о всех нюансах предстоящей сделки.

ОБВИНИТЕЛЬ: Но в классической в настоящее время ситуации, когда муж – бизнесмен, а жена домохозяйка, брачные договоры заключаются в угоду мужчине и в ущерб интересам женщины.

ЗАЩИТНИК: Прошу не торопиться с огульным обвинением брачных договоров и в этих случаях. В моей практике нередко были ситуации, когда инициатором заключения договора выступала именно супруга-домохозяйка и целью договора была защита ее имущественных интересов.

– гражданка З. настояла на заключении брачного договора и закреплении в ее раздельной собственности некоторых видов имущества в связи с тем, что ее супруг намеревался выступить поручителем по возврату серьезного банковского кредита. Как известно, поручитель отвечает всем своим имуществом, поэтому такая мера предосторожности была совсем не лишней.

ОБВИНИТЕЛЬ: И все-таки брачный договор как-то не вписывается в нашу российскую традицию, не соответствует нашей ментальности. Он изначально вбивает клин в доверительные отношения супругов.

ЗАЩИТНИК: Если семья по-настоящему крепкая – брачный договор никак не будет ограничивать супругов, никому в голову не придет делить на «твое» и «мое». У нас, русских, есть такая поговорка: «Знал бы, где упаду, подстелил бы соломку». Так вот, если хотите, брачный договор и есть та соломка, которая позволит избежать ненужных волнений и излишних денежных трат и при разводе, и при наследовании, и при защите имущества от претензий со стороны.

А при заключении браков с иностранцами брачный договор вообще становится предметом первой необходимости.

ОБВИНИТЕЛЬ: Получается, что брачный договор – очень важный документ, который может помочь решить многие проблемы, предотвратить конфликты. Какова роль нотариуса в составлении брачного договора?

Для брачного договора нотариальная форма является обязательной. Кроме того, важно умение нотариуса выслушать стороны, разъяснить правовые возможности и облечь достигнутые договоренности в четкую правовую форму, внутренне логичную и непротиворечивую.

ГОТОВИМ СПЕЦИАЛИСТОВ

Базовая кафедра «Радиостроения и средств связи для телемедицины и МЧС» при кафедре № 24 «Медицинской радио-Электроники» С.-Петербургского Государственного университета аэрокосмического приборостроения»

Для старожилов не секрет, что на предприятии уже долгое время существует базовая кафедра по подготовке технических специалистов, входящая в состав Института № 2 (ранее – факультета № 2) «Радиотехники, радиоэлектроники и связи». Молодежь, к сожалению, об этом не знает. А между тем, кафедра имеет довольно интересную историю.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ о подготовке профильных специалистов с участием промышленных предприятий в 2008 г. между Санкт-Петербургским государственным университетом аэрокосмического приборостроения (ГУАП) и ОАО «РИМР» было заключено стратегическое соглашение и принято совместное решение о создании базовой кафедры № 24 «Радиостроения и средств связи для телемедицины и МЧС».

В 2008 году базовую кафедру возглавил ведущий научный сотрудник ОАО «РИМР» Павлов Борис Александрович, а заместителем заведующего кафедрой и старшим преподавателем кафедры был назначен заместитель технического директора предприятия Горлатов Виталий Иванович.

Преподавателями базовой кафедры являются ведущий научный сотрудник ОАО «РИМР» Егоров В.В. и старший научный сотрудник Щеглова Е.Ф.

Кроме штатных преподавателей, к занятиям со студентами базовой кафедры в рамках учебной программы привлекаются высококвалифицированные сотрудники предприятия: Заикин А.В., Семерков Н.Н., Смаль А.А., Полевой В.В., Носов Ю.Л., Шарко Г.В., Зорин А.В., Романов Д.А., Тимофеев А.Е и др.

Целью создания кафедры является подготовка специалистов по профильным направлениям нашего предприятия.

В программу подготовки вошли базовые основы теории построения и функционирования современных телекоммуникационных систем и сетей связи; знакомство с проектированием, наладкой и испытаниями аппаратуры, а также рабочими местами, где проводится компьютерное моделирование и проектирование радиопередающих устройств, устройств преобразования и передачи информации, автоматического управления радиоаппаратурой и т. д. инфокоммуникационных систем; ориентирование студентов на возможные направления их последующей трудовой деятельности; отбор

наиболее подготовленных студентов для работы на предприятии и их практическая подготовка к выполнению будущих функциональных обязанностей.

В рамках основной образовательной программы высшего профессионального образования на базовой кафедре студентам преподается дисциплина «Теория построения инфокоммуникационных сетей и систем».

Задачами для достижения данной цели являются знания, понимания, умения, навыки, и компетенции, которые должен приобрести студент в результате изучения дисциплины.

По окончании обучения студенты обладают знаниями об основных областях применения инфокоммуникационных сетей и систем, их взаимодействии со смежными системами в радиоэлектронном комплексе; о тенденциях развития отечественных и зарубежных инфокоммуникационных сетей и систем различного назначения; о принципах построения, структуре, условиях работы инфокоммуникационных сетей и систем, характеристиках протекающих в них процессов.

На основе полученных знаний и практических навыков студенты учатся выбирать структуру сигналов, методы модуляции и демодуляции, оценивать их влияние на качество приема сообщений при воздействии помех различного вида; обосновывать техникоэкономические требования к инфокоммуникационным сетям и системам и проектируемым в их составе средствам, а также способы реализации этих требований; выбирать методы композиции и декомпозиции инфокоммуникационных систем и расчета их показателей качества, методы оптимизации технических решений.

В процессе обучения студенты приобретают навыки выбора различных алгоритмов обработки сигналов в зависимости от свойств и характеристик инфокоммуникационных сетей и систем с целью повышения качества приема информации; осваивают правила составления и практического использования инженерных расчетных моделей инфокоммуникационных сетей и систем, а также проведения экспериментов с имитационными моделями; приобретают навыки работы с научно-технической документацией, технической литературой и другими информационными источниками (в том числе, на

иностранном языке) для решения профессиональных задач в области инфокоммуникационных сетей и систем.

Лекционный курс дисциплины включает в себя следующие разделы:

1. Каналы радиосвязи.
2. Основные задачи, решаемые системами радиосвязи.
3. Методы цифровой спектральноэффективной модуляции и оптимальной демодуляции.
4. Методы помехоустойчивого кодирования.
5. Широкополосные системы связи.
6. Передача сообщений по нестандартным радиоканалам.
7. Контроль канала радиосвязи.

Преподавание базируется на знаниях и навыках, ранее приобретенных студентами при обучении их в бакалавриате или в специалитете.

Знания и навыки, полученные при изучении материала дисциплины, в соответствии с учебными планами направления 210700 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи» имеют как самостоятельное значение, так и используются при изучении дисциплин: радиосвязь с космическими аппаратами на траектории спуска, проектирование телекоммуникационных систем, интегрированные коммуникационно-навигационные системы, при подготовке и защите магистерской диссертации.

Все студенты базовой кафедры имеют возможность в процессе учебы работать в подразделениях предприятия, проходить практику, писать дипломные работы по тематике подразделений ОАО «РИМР», впоследствии быть принятыми на работу предприятия, а наиболее одаренные могут поступать в аспирантуру ОАО «РИМР», писать и защищать кандидатские диссертации.

С целью закрепления молодых специалистов на предприятии (в том числе выпускников ГУАП) была создана программа работ с молодыми специалистами, включающая проведение научных конференций, спортивных и общественных мероприятий.

Количество студентов, обучавшихся на базовой кафедре в 2012 и 2013 гг. составило 43 и 62 человека соответственно.

Как показывает практика, после обучения на базовой кафедре определенное количество студентов после окончания ГУАП или при обучении на старших курсах приходит трудиться на наше пред-

приятие. Так, в 2011, 2012 и 2013 годах на работу в ОАО «РИМР» поступили 8, 12 и 6 выпускников соответственно, а на работу в ОАО «Прибой» в 2012 г. – 3 выпускника.

В указанные годы на основную работу в подразделения предприятия на инженерные и технические должности были приняты Аникин А.Е., Доронкина Н.В., Малинкин Д.Ю., Семенов А.А., Цепков А.В., и др.

В 2009-2011 гг. и 2012-2013 гг. по предложению базовой кафедры и кафедры № 24 университета в ГУАП в интересах и по договорам с ОАО «РИМР» наиболее подготовленные студенты под руководством опытных преподавателей выполняли НИР по темам: «Разработка алгоритмов точного оценивания характеристик канала связи в интересах создания высокоскоростных адаптивных КВ радиолиний» и «Способы анализа и синтеза многомерных сигнальных конструкций в интересах создания высокоскоростных адаптивных КВ радиолиний» соответственно.

С 1 июля 2013 года заведующим кафедрой назначен начальник ОНТИ ОАО «РИМР» Чистяков Н.И.

Таким образом, взаимодействие между ГУАП и ОАО «РИМР» по подготовке студентов на базовой кафедре в качестве ориентированных специалистов по основным направлениям деятельности предприятия вышло на достаточно высокий уровень и успешно восполняет потребности предприятия в молодых кадрах.

Байки ТИРЫ

Не бойся браться за незнакомое дело: любитель построил Ковчег, профессионалы построили Титаник.

Когда ученый думает над проблемой, он задает вопрос, - "Почему?"

Когда инженер решает задачу, он спрашивает, - "А почему нет?"

Если конкурента нельзя купить, его следует продать.

Критиковать - значит Кобьяснять автору, что он делает не так, как делал бы критик, если бы умел.

ТИРАТОРИЯ ВЕЖЛИВОСТИ

Ваше приветствие – Ваша визитная карточка. Правила грамотного приветствия.



Кто здоровается первым?

В наши дни мало кто задумывается, как здороваться – двое знакомых при встрече здороваются почти автоматически, практически одновременно. Многие считают, что первым должен поздороваться мужчина, но это далеко не всегда так. Существует определенный порядок: первым должен произнести слова приветствия (но не протянуть руку!) «младший» по статусу. В нашей обычной (светской) жизни «старшими» считаются женщины и пожилые люди, а в деловой ситуации – старшие по должности, независимо от пола и возраста.

Однако руку для пожатия протягивает первым как раз «старший». Интересно, что в разных странах традиции рукопожатий значительно различаются. В Англии не принято прикасаться друг к другу, и собеседники пожимают руки обычно только при знакомстве, а, например, в странах Латинской Америки и Италии – наоборот, люди постоянно обмениваются рукопожатием. В нашей стране мужчины по традиции пожимают друг другу руки, и здороваясь, и прощаясь.

Стоит отметить, что у женщин есть немаловажное преимущество – при рукопожатии им не нужно снимать перчатки.

Клинтон, рыба и костолом

Казалось бы, рукопожатие – простой и привычный жест, но в нем таятся «подводные камни». Есть три основных типа неправильных рукопожатий: первый тип непра-

вильных рукопожатий – «в стиле Билла Клинтона». Он, пожимая руку, обычно клал свою левую ладонь на правую руку собеседника, чуть выше локтя. Иногда левую руку кладут на плечо или даже обнимают собеседника за спину. Многие люди расценивают такие манеры как прямое вторжение в личное пространство, поскольку захват лишает другую сторону возможности прекратить рукопожатие. Такой демонстративно дружеский тип рукопожатий часто используют политики, но вообще это фамильярность, которую можно позволить себе только при общении с хорошо знакомыми людьми.

Второй тип рукопожатий, самый неприятный, когда подают вялую, расслабленную ладонь. Такое рукопожатие получило название «рыба». Большинство людей ассоциируют слабое рукопожатие со слабостью характера. Однако здесь следует учитывать национальные особенности: в некоторых азиатских и африканских странах мягкое и непродолжительное рукопожатие считается нормой, а крепкое – оскорблением.

Психологи утверждают, что расслабленную ладонь подают люди пассивные, не желающие идти на контакт. Нередко так подают руку женщины, демонстрируя томную женственность, но в деловой ситуации это, по меньшей мере, неуместно. Согласно современному этикету, женское рукопожатие от мужского ничем не отличается.

Третий неправильный способ рукопожатия называется «костолом»,

когда вашу руку сжимают изо всех сил. Обычно при этом руку протягивают ладонью вниз, что говорит о стремлении доминировать и скрытой агрессии, либо просто показывают свое превосходство, и пытаются сразу подавить партнера.

Рукопожатие – знак не только приветствия, но и уважения. Поэтому если в присутствии делегации решили пожать руку комуто одному, то обязательно следует обменяться рукопожатиями и со всеми остальными.

Помните, любой жест на языке невербальной коммуникации значит не меньше, чем сказанная фраза. В нем ощущаются и ваши намерения, и эмоции, и отношение

к собеседнику. Поэтому, подавая руку, будьте внимательны. Следите, чтобы ваша ладонь была протянута строго вертикально, ребром вниз – это означает открытое приветствие «равных» и предполагает положительное общение и добрый настрой. Это идеальный вариант для первого знакомства в рамках официальных встреч.

Этикетный поклон

Изначально реверансом назывался этикетный поклон, который и мужчины, и женщины выполняли только по отношению к вышестоящим лицам.

К XIX веку этикет упростился: теперь мужчина, приветствуя равного себе, лишь слегка наклонял корпус. А в XX веке поклон прекратил свое существование. В России после революции он был объявлен пережитком буржуазного прошлого. В Европе поклоны тоже постепенно исчезли, так как общество стало более демократичным. И вот уже почти сто лет у людей западной культуры рукопожатие – главный способ поздороваться, а также символ доверительных, дружеских отношений.

Тем временем, в Азии особенно в Японии и Корее, слова приветствия все равно сопровождаются глубоким поклоном, который тем ниже, чем старше и почтеннее человек, в чей адрес обращено приветствие.

Отзвуки этикетного поклона все-таки сохранились в европейском этикете до наших дней: легкий наклон головы символизирует уважение к другому человеку. Здороваясь, мужчина слегка кланяется, задерживая голову в наклонном положении на 12 секунды. При этом он непременно должен вынуть руки из карманов. Женщины чаще всего сопровождают приветствие кивком головы и легкой улыбкой.

Начальник сектора протокола Овчарова О. В.

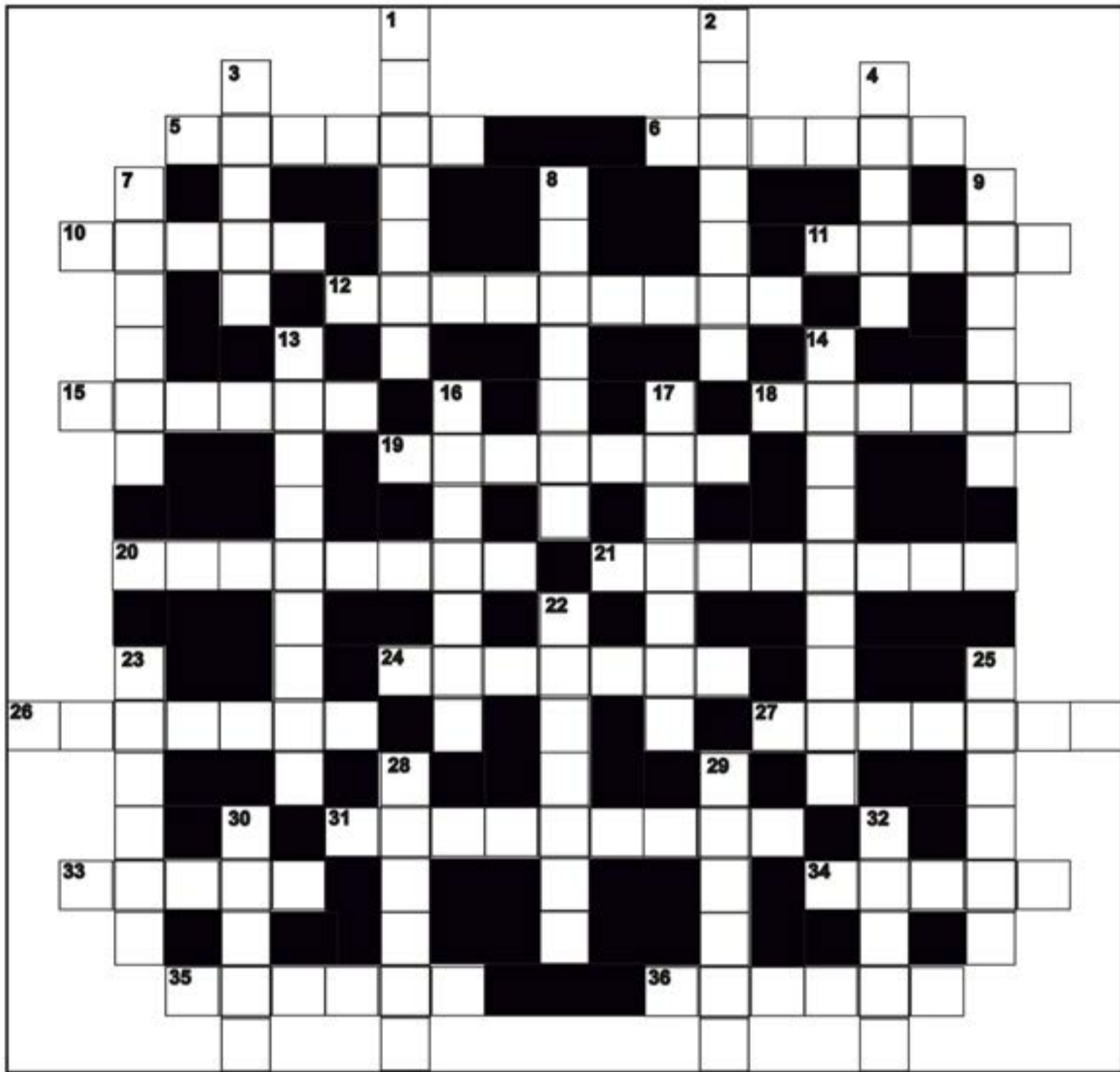
Байки ТИРЫ

Если пропали, утеряны или украдены деньги или ценные вещи, мудрые евреи говорят: "Спасибо, Господи, что взял деньгами!"

Жизнь нужно прожить так, чтобы после смерти враги боялись твоего памятника.
Ленин В. И.



Кроссворд



По горизонтали:

По вертикали:

- 5. Роман Стивена Кинга
- 6. Человек, любящий выступать с речью
- 10. Принадлежность для хранения бумаг
- 11. Сериал про бессмертного воина
- 12. Геометрическая кривая
- 15. Жилище индейцев
- 18. Настойка на полыни
- 19. Вид изображения на картине
- 20. Первокласник
- 21. Финансовая афера от МММ
- 24. Зодиакальное созвездие
- 26. Медвежий дом
- 27. Член правительства
- 31. Внутренняя часть трансформатора
- 33. Залив Охотского моря
- 34. Церковное вино
- 35. Американский киноактер, герой боевиков и вестернов
- 36. Турецкий солдат

- 1. Спортивная игра в Хогвартсе
- 2. Класс автомобильных гонок
- 3. Антоним розетки
- 4. Дед Снегурочки
- 7. Столица Испании
- 8. Главные часы нашей страны
- 9. Город Ромео и Джульетты
- 13. Пьянчуга
- 14. Владелец Челси
- 16. Часть компьютера
- 17. Пьеса Н. В. Гоголя
- 22. Нынешняя глава Германии
- 23. Гимнастический снаряд
- 25. Может быть необитаемым или невезения
- 28. Небольшой ноутбук
- 29. Сигнальный гудок
- 30. Вереница людей в конце очереди
- 32. Дачное лежбище

- 36. Лышар
- 35. Иствуд
- 34. Калор
- 33. Анива
- 31. Сердечник
- 27. Министр
- 26. Берлога
- 24. Козерог
- 21. Пирамида
- 20. Школьник
- 19. Портрет
- 18. Абсент
- 15. Вигвам
- 12. Тиньбола
- 11. Торец
- 10. Папка
- 6. Оратор
- 5. Сиванье

По горизонтали:

- 32. Ламак
- 30. Хвост
- 29. Сирена
- 28. Нетук
- 25. Остров
- 23. Бревно
- 22. Меркель
- 17. Ревизор
- 16. Монитор
- 14. Абрамович
- 13. Забулдыга
- 9. Верона
- 8. Курянтый
- 7. Мадрид
- 4. Мороз
- 3. Вилка
- 2. Формула
- 1. Квиддич

По вертикали:

ОТВЕТЫ